



Газета основана  
5 мая 1912 года

В. И. ЛЕНИНЫМ

Орган Центрального Комитета КПСС

№ 342 (25329)

Вторник, 8 декабря 1987 года

Цена 4 коп.

## Отъезд М. С. Горбачева в Вашингтон

Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев 7 декабря отбыл из Москвы в Соединенные Штаты Америки с официальным визитом.

В состав официальных лиц, сопровождающих Генерального секретаря ЦК КПСС, входят: член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР Э. А. Шеварднадзе, член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. Н. Яковлев, секретарь ЦК КПСС А. Ф. Добрынин, заместитель Председателя Совета Министров СССР В. М. Каменцев, первый заместитель министра обороны СССР Маршал Советского Союза С. Ф. Ахромеев, помощник Генерального секретаря ЦК КПСС А. С. Черняев, посол СССР в США Ю. В. Дубинин.



Во время проводов в Москве. Фото В. Крутикова.

## Беседа М. С. Горбачева и М. Тэтчер

БРАЙЗ-НОРТОН, 7. (ТАСС). Во время остановки в Великобритании по пути в Вашингтон состоялась беседа между М. С. Горбачевым и Премьер-министром Великобритании М. Тэтчер. Встреча являлась как бы продолжением диалога, который давно начался между руководителями двух стран, и проходила в привычной, дружественной, открытой манере.

М. Тэтчер внимательно следит за процессами, которые происходят в Советском Союзе, и поэтому, естественно, беседа началась с обмена мнениями о ходе перестройки. Собеседники подтвердили свое убеждение в том, что внутренние преобразования в Советском Союзе имеют большое значение и для двусторонних отношений, и для всей международной ситуации в целом. Перестройка как в сфере экономики, так и в сфере демократизации советского общества позволяет больше и лучше узнать о намерениях и делах друг друга, и мир от этого остается спокойным.

М. С. Горбачев кратко охарактеризовал нынешний этап в развитии перестройки, экономические, политические и психологические трудности, которые возникают, и вместе с тем нарастающее значение перестройки, которое является активным фактором развития советского общества.

М. Тэтчер заинтересовалась конкретными реакциями на пояснения М. С. Горбачева, рассказывала о собственном опыте деятельности ее правительства.

Было внимательно обсуждено состояние торгово-экономических связей двух стран, осязаемое внимание на проблемах и трудностях, которые здесь есть. М. С. Горбачев сделал акцент на необходимости большей конкурентоспособности английских проектов и предложений, поскольку до сих пор именно этот фактор приводит к потерям крупных британских заказов в Советском Союзе.

Оба руководителя выразили уверенность, что есть все возможности выйти на тот уровень товарооборота, о котором было условлено во время визита М. Тэтчер в Москву весной с. г. Собеседники договорились о том, что они будут уделять этому вопросу самое пристальное внимание.

В целом М. С. Горбачев отметил, что отношения между СССР и Великобританией получили за последние годы хорошую динамику. В этом процессе весьма ценна и важна конструктивная позиция, которую занимала М. Тэтчер все эти годы, несмотря на естественные разногласия, которые существуют между нашими государствами.

М. Тэтчер пожелала успеха предстоящей советско-американской встрече в Вашингтоне, сказала, что и она, и другие западноевропейские лидеры стопроцентно поддерживают подписание соглашения по РСД-РМД. При этом с обеих сторон было подчеркнуто, что соглашение явилось не только результатом усилий Советского Союза и Соединенных Штатов, но и результатом того, что они действовали в согласии и вместе со своими союзниками. В этом контексте М. С. Горбачев особо подчеркнул роль Европы в мировой политике. В условиях, когда мир выходит на новый поворот в связи с реальным разоружением, отход от конфронтации и укрепление тенденций к сотрудничеству, роль Европы не только незаменима, но она должна нарастать. Без Европы не решить никаких крупных проблем.

М. С. Горбачев заверил М. Тэтчер в том, что Советский Союз никогда не допустит никакого шага, который угрожал бы безопасности Европы, угрожая бы ее интересам и вызывая бы дестабилизацию обстановки на континенте.

Собеседники высказались за сохранение баланса в процессе разоружения на каждом его этапе по всем категориям оружия. М. С. Горбачев подчеркнул необходимость снижения уровня этих вооружений и пригласил Премьер-министра Великобритании к активизации усилий с тем, чтобы быстрее определить направления и содержание переговоров по обычным вооружениям с учетом того опыта, который накоплен в ходе переговоров по РСД-РМД. Пора, сказал М. С. Горбачев, перевести переговоры по обычным вооружениям в область политики. Давайте делать политику — именно с таким настроением я еду на переговоры в Вашингтон.

Удостоено было внимание перспективному соглашению о 50-процентных сокращениях стратегических наступательных вооружений. М. Тэтчер подчеркнула крайнее беспокойство союзников США и свое собственное в отношении проблем проверки и контроля. М. С. Горбачев подтвердил, что эта проблема беспокоит и Советский Союз. Здесь он также будет строго следить за соблюдением собственной безопасности.

Обе стороны высказались за укрепление Договора по ПРО, неиспользование сторонами права выхода из него в течение согласованных сроков. В этом, сказал М. С. Горбачев, — важная предпосылка сокращения стратегических вооружений.

Между двумя руководителями продолжил был и старый спор, как охарактеризовал его М. С. Горбачев, — о концепции ядерного сдерживания. «Наверное, Вы согласитесь», — сказал он, — что лучше сидеть в удобном мягком кресле, чем на пороховой бочке. Когда делается ставка на ядерное оружие как средство обеспечения безопасности, то и в философском и в практическом плане это неприемлемо. Есть, конечно, реальность, и мы с вами считаемся. Но теперь, когда вот-вот начнется процесс сокращения ядерного оружия, я приглашаю Вас, госпожа Премьер-министр, вновь подумать над этой своей концепцией».

При рассмотрении вопросов запрещения химического оружия и уничтожения его запасов М. С. Горбачев отметил, что Великобритания занимала здесь активную позицию, выступала с инициативами, которые мы поддерживали. Но в последнее время, как нам представляется, произошло известное ослабление активности британской стороны в этих вопросах. В связи с замечанием М. Тэтчер о том, что здесь решающую роль играет проблема контроля, представляющая большую трудность, было сказано, что Советский Союз также придает большое значение вопросам контроля, готов обсуждать и решать их совместно с партнерами по переговорам.

В связи с предстоящим подписанием договора по РСД —

РМД М. Тэтчер рассуждала о важности обеспечения его ратификации конгрессом США в увязке с вопросами «прав человека в Советском Союзе». Возникла небольшая полемика, в ходе которой М. С. Горбачев напомнил Премьер-министру о договоренности, достигнутой с ней в декабре 1984 года в Чекерсе, относительно того, что каждая сторона будет сама решать свои внутренние дела в соответствии со своим законодательством и избегать вмешательства в дела другой стороны.

В заключение беседы оба руководителя выразили удовлетворение состоявшимся, несмотря на краткость времени, насыщенным обменом мнениями, условились продолжить контакты и в будущем.

По завершении переговоров М. С. Горбачев и М. Тэтчер сделали заявления для печати. М. С. Горбачев сказал: «Я благодарю Вас, г-жа Тэтчер, прежде всего за Вашу инициативу встретиться на пути в Вашингтон. Мы откликнулись на это с большим интересом и желанием. Мы рассматриваем и эту короткую беседу, и этот короткий визит как убедительное свидетельство того, что наш диалог, наши отношения приобретают все большую динамику и приобретают деловой, конструктивный характер. Мы готовы и дальше действовать в таком духе, расширять и углублять наше сотрудничество, углублять взаимопонимание. Мы вспомнили о том, что путь к нынешнему этапу, когда мы подошли вплотную к подписанию договора — первого договора по ликвидации сразу двух видов ядерного оружия, — был трудным и нелегким, но мы его прошли все вместе. Я имею в виду и Советский Союз, и Соединенные Штаты, и Великобританию, и своих союзников в наших партнерствах. Мне думается, что практика сотрудничества и взаимопонимания, действующая таким образом, выразила волю не только своих народов, но народов всех стран, которые жаждут мира, жаждут разоружения, прежде всего ядерного, жаждут лучшего мира — безядерного мира.

Мы ожидаем, что предстоящий визит в Вашингтон, беседа и переговоры с Президентом Рейганом, с его коллегами, встречи с представителями

## ПОВЫШАТЬ КАЧЕСТВО ТРУДА — ЭТО ЗНАЧИТ ПОВЫШАТЬ УРОВЕНЬ НАШЕЙ ЖИЗНИ

Ключевой проблемой перестройки, качественного изменения всех сторон жизни нашего общества является повышение эффективности труда на каждом рабочем месте. Повышенный умелый труд приносит полную отдачу, когда гармонично сочетаются интересы общесоюзных, коллективных и личных. Без значительного улучшения качества труда невозможно взять более высокие рубежи в экономике, осуществить в широких масштабах переход предприятий на полный хозяйственный расчет, выйти на мировой уровень по качественным показателям продукции.

XXVII съездом КПСС поставлена конкретная цель: «Увеличить долю промышленной продукции высшей категории качества в 1,9—2,1 раза, повысить надежность и ресурс работы техники, завершить в основном внедрение комплексных систем управления качеством. Ускорить перестройку стандартов и технических условий на продукцию, ориентировав их на высшие мировые достижения».

Сегодня, как никогда раньше, особенно остро стоит проблема улучшения качества, роста профессионального мастерства и коллективной слаженности в работе, материальной заинтересованности в справедливой оплате высококачественного труда. Все эти проблемы необходимо решать в комплексе, ибо, как ни весомы достижения мастера-одиночки, куда важнее, чтобы мастерами своего дела становились все трудящиеся, чтобы работали целые коллективы и отрасли, чтобы высокое качество отличало не единичные изделия, а было присуще всей продукции.

Несколько сложна эта задача, видно на примере мини-машин отечественного производства за бездефектный выпуск продукции — коллективов предприятий Саратовской области. Доля изделий высшей категории качества здесь все еще невелика. Дело в том, что со стороны партийных и хозяйственных органов этой работе не уделялось должного внимания, саратовцы как бы остановились на полпути. Причем, забываясь преимущественно о технической стороне дела, упускали из виду другие, не менее важные стороны — экономическую и организационную обеспечение, работу с людьми. Да и в техническом совершенствовании шли прежде всего по линии повышения качества отдельных видов изделий, а не производства в целом, и применяли несоответствие уровням качества изделий разным, добротности узлов собственного изготовления и комплектующих. Высокое качество таких изделий подчас мало отражалось на общем уровне конечной продукции.

Многолетний опыт показывает, что проблему повышения качества не решить отдельными мероприятиями. Частичной модернизацией, нереальными совершенствованиями старого не добиться крупных успехов. Путь к успеху лежит через всемерное повышение культуры труда на всем пути создания продукции. И прежде всего через широкое использование достижений научно-технического прогресса. Причем от простого и исходного сырья до готовых изделий. Именно так и строится деятельность сейчас саратовские мастера. Создают комплексные творческие бригады, которые берут на себя всю совокупность проблем разработки и выпуска новых изделий в тесной связи с современными организационными, экономическими и социальными аспектами производства: коллективный подряд, полный хозрасчет, самодисциплина.

Необходимо особенно тщательно собирать и изучать уроки опыта качественной работы в условиях перестройки хозяйственного механизма, возмещения потребностей наших людей. Рост качества изделий, их потребительских свойств позволяет сберечь немалые материальные, энергетические, трудовые и другие ресурсы. И на производстве, и дома, и в быту. Вот почему повышать качество труда — это значит повышать уровень нашей жизни.

Два ключевых направления определяют сегодня судьбу перестройки: демократизация и радикальная реформа экономики, организационное строительство. Именно с этих позиций следует на проблему качества переводить производственные коллективы Ленинграда, Киева, Тирасполя, многих других городов и поселков. Казалось бы, ничем особенно не отличающаяся прежде Лысковская чулочная фабрика в Пермской области. Но коллектив во главе с хозяйственным руководителем и партийным сумел обрести второе дыхание. Наряду с технической реконструкцией производства проведена современная «реконструкция» социально-психологического климата в коллективе, широко используются хозрасчет, другие экономические методы управления. И то, что вчера было еще недостижимым, ныне становится нормой жизни. На фабрике по достижению оценок представляющую ей самостоятельность в выборе и разработке собственных моделей, для чего впервые здесь созданы художественные мастерские. Это позволило улучшить качество и расширить ассортимент готовых изделий, быстрее обновлять их по требованию покупателей.

Расширяется арсенал методов и средств борьбы за высокое качество продукции. С начала года на полторы тысячи предприятий промышленности введена госприемка внешней формы народного хозяйственной продукции. Эта форма вневедомственного контроля с одобрением воспринята рабочими и инженерами высокой квалификацией, ибо они поднимают из авторитета, наносят удар по халтурщикам и рвачам. Ярче высвечиваются успехи и неудачи, острее ставятся и быстрее решаются вопросы улучшения качества продукции. Госприемка многими помогла подтянуться, преодолеть трудности, сделать новый шаг вперед.

Опыт показал необходимость внедрения госприемки не только в промышленность, но и в аграрном секторе экономики, не только на завершающей стадии изготовления продукции, но и на ранних — поставщиков материалов, комплектующих агрегатов, узлов и деталей. С учетом этого в будущем году госприемка охватит сотни новых предприятий, в том числе имеющих деловые связи с теми, где она была введена раньше. Расширение масштабов госприемки позволит на деле придать ей более комплексный характер, вместе с конструкторскими и технологическими службами поднять уровень выпускаемой продукции до лучших мировых образцов.

Одновременно требуется дальнейшее совершенствование организационных форм госприемки, более глубокое научное и правовое обоснование ее задач и функций. В частности, требуются серьезные решения кадровые проблемы. Организация работы госприемки — это настоящая наука, пишет из Уфы один из представителей новой службы В. Голубев. А любую науку бездумными дилетантскими курсами не осмыслить. Необходима постоянная серьезная учеба представителей бесспорно сложной профессии. Иначе мы не избавимся от бытового еще мнения, что контролировать и проверять легче, чем производить нужные и полезные вещи. А ведь в жизни все должно быть одинаково важно.

Льшь стопроцентная поставка добротной продукции в строго определенные сроки дает коллективу всемогущие материальные стимулы. И эти стимулы, и высокие требования к росту профессионального мастерства смогут действительно послужить новому этапу развития производства с учетом современных запросов потребителей, умелого использования товарно-денежных отношений. На всех участках производства у нас немало людей, которые хотят, но не имеют пока работать по-новому. Надо их научить. В этом — одна из главных задач инженерных и экономических служб предприятий, партийных организаций на местах. Необходимо смелее идти и на радикальные преобразования в экономике.

Борьба за честь отечественной марки должна быть в центре внимания партийных, советских и профсоюзных органов. Надо добиться, чтобы каждый работник хорошо поощрялся за честный труд и одновременно глубоко осознавал: серьезные качественные изменения в труде — подлинный критерий перестройки в экономике. Речь идет о проблеме огромной политической и социальной значимости, ибо насыщенность рынка добротными товарами — верный признак полноценной экономики.

### НА ФИНИШЕ ГОДА

Нефтяникам Сибири	За честь марки
ХАВАРОВСКИЙ, 7. (ТАСС). Помогите ускорить освоение нефтегазовых месторождений Западной Сибири продукция Хабаровского экспериментального завода мостовых железобетонных конструкций.	ЧЕБОКСАРЫ, 7. (Внештатный корреспондент). «Справды Ю. Князев». Четкий ритм поставок продукции и добротное ее качество отличают работу коллектива Чебоксарского агрегатного завода.

В адрес тюменских строителей отправлена первая партия дорожных плит для прокладки автомобильных трасс к буровым установкам. Высокую прочность и долговечность бетонных плит гарантирует новая технология, внедренная на заводе.

Сотни производственников трудятся уже в счет следующего года. А изделия предприятия отправляет по всей стране для нужд аэропортового комплекса. По инициативе партийной организации и ОТК в цехах создано более 50 кружков и групп качества.

## Встреча на американской земле

ВАШИНГТОН, 7. (ТАСС). Электронное табло в вашигтонском аэропорту Эндрюс, кажется, вместе с нами торжествует. Последние минуты перед встречей М. С. Горбачева на американской земле. Последние часы перед событием, которого ждет весь мир, — подписание договора о ликвидации двух классов ядерного оружия.

16 часов 40 минут местного времени. На летном поле выстроен почтительный караул американских вооруженных сил. На флажках развевается полотноми государственного флага Советского Союза и Соединенных Штатов Америки.

Советский авиалайнер ИЛ-62 подруливает к месту церемонии торжественной встречи.

У трапа самолета Генеральный секретарь ЦК КПСС и его супругу приветствовали государственный секретарь США Дж. Шульц с супругой, посол США в СССР Дж. Мотлок, помощник госсекретаря США Р. Гиджуэй, другие представители Белого дома и государственного департамента Соединенных Штатов.

Дети преподнесли М. С. Горбачеву и его супруге цветы — добрый знак гостеприимства и радушия.

Генеральный секретарь ЦК КПСС выступил с кратким заявлением:

Благодарю Вас, господин государственный секретарь, за слова приветствия, за гостеприимство. Я хочу прежде всего от имени советского народа передать слова приветствия, искреннего уважения гражданам Соединенных Штатов Америки.

От имени народа и правительства СССР я заверяю всех американцев, что мы искренне стремимся к улучшению наших отношений. Я прибыл с визитом в Соединенные Штаты Америки для того, чтобы завершить работу над договором, подписать договор о ликвидации ракет средней и меньшей дальности, тот договор, который ждут народы всего мира. На наших переговорах с Президентом Соединенных Штатов Америки центральное место займут вопросы, связанные с сокращением стратегических наступательных вооружений, — центральная проблема советско-американских отношений. У нас есть что сказать американскому руководству по этому главному вопросу, я надеюсь, что и мы услышим новые слова от наших партнеров.

Мы, конечно, обсудим и другие мировые проблемы, те проблемы, которые волнуют народы, те проблемы, которые ждут своего решения. Мы не можем уклониться от своей роли. Мы должны действовать с величайшей ответственностью перед своими народами и перед всем миром. Сам факт и повестка для третьей советско-американской встречи на высшем уровне свидетельствуют о возрастающей ответственности, о понимании своей ответственности со стороны администрации Соединенных Штатов Америки и руководства Советского Союза. Мы за конструктивный диалог, за улучшение наших отношений. Хочу пожелать мира и благополучия американскому народу. Благодарю Вас.

Церемония встречи завершилась. Кортжес автомашин в сопровождении почетного эскорта мотоциклистов направляется в центр города. По пути его следования советского руководителя приветствовали жители столицы.

В резиденции М. С. Горбачева состоялась его встреча с Дж. Шульцем. За часовой чайной — непринужденная беседа. Позади огромный объем работы, проделанной в Женеве и Рейкьявике, где был осуществлен интеллектуальный прорыв в советско-американских отношениях. Две державы на пороге великого акта — подписания договора о ракетках средней и меньшей дальности. Впервые в истории процесса разоружения соглашение не просто накладывает ограничения, устанавливает



# Дружеская встреча в Кремле

7 декабря состоялась встреча члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров СССР Н. И. Рыжкова с членом Политбюро ЦК Народно-революционной партии Кампучии, Председателем Совета Министров Народной Республики Кампучия Хун Сеном, находящимся в Москве по приглашению министра иностранных дел СССР Ю. М. Воронцова.

В ходе беседы, проходившей в сердечной, товарищеской обстановке, были обсуждены вопросы советско-кампучийских отношений и междунациональных отношений, включая вопросы кампучийского политического урегулирования.

Было выражено удовлетворение нынешним уровнем сотрудничества между СССР и НРК в различных областях. Вместе с тем указывалось, что существуют еще немалые резервы повышения эффективности торгово-экономических и научно-технических связей между Советским Союзом и Народной Республикой Кампучией. Высказывались обоюдные заинтересованности в поиске новых форм сотрудничества, учитывающих особенности и возможности экономики обеих стран.

При рассмотрении междунациональных проблем было подчеркнуто особое значение визита Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева в США. Хун Сен высказал убежденность в том, что переговоры М. С. Горбачева с Президентом США Р. Рейганом, подписание соглашения между СССР и США о ликвидации ракет среднего и меньшего радиуса действия дадут мощный импульс поиску решения других проблем разоружения, шаг, ведущим к полной ликвидации ядерных arsenалов, урегулированию других сложных междунациональных проблем. В НРК, заявил кампучийский руководитель, высоко оценивают деятельность Советского Союза, направленную на устранение ядерной угрозы из жизни нынешнего и будущих поколений людей, прекращение гонимости, урегулирование региональных конфликтов, полностью поддерживают конструктивный внешнеполитический курс СССР.

В ходе беседы Хун Сен информировал об итогах своей встречи с Народным Сануком, состоявшейся в Париже 2-4 декабря. Он охарактеризовал ее как важное политическое событие, положившее начало прямому диалогу между различными кампучийскими сторонами в целях достижения национального примирения.

С советской стороны была выражена энергичная поддержка усилий НРК, СРВ и ЛДР по достижению политического урегулирования кампучийской проблемы и в интересах кампучийского народа, мира и безопасности в Юго-Восточной Азии. СССР приветствует любые конструктивные инициативы в этом направлении. Встречу главы правительства НРК с Н. Свинуком в Советском Союзе рассматривают как результат провозглашенного правительства НРК курса на национальное примирение, как серьезный успех политики трех стран Индокитая. Эта встреча вызывает удовлетворение у всех, кто заинтересован в установлении справедливого и прочного мира на древней земле Ангкора. Советская сторона приветствует достигнутую между Хун Сеном и Народным Сануком договоренность о продолжении диалога. Было вновь заявлено о готовности СССР вместе с другими заинтересованными странами и вверде всемерно способствовать достижению кампучийского урегулирования.

На беседе были заместители заведующего Отделом ЦК КПСС М. Н. Смирновский и посол НРК в СССР Хор Намхонг.

(ТАСС).

## АНКЕТА «ПРАВДЫ»: КАК ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

# СТРОЖЕ СПРОС

В. ОСИПЕНКО

Заведующий Владивостокского домостроительного комбината

1. КАКОЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ ОПЫТ ПЕРЕСТРОЙКИ ПОЯВИЛСЯ В ВАШЕЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПОСЛЕ XXVII СЪЕЗДА КПСС?

2. КАКИЕ ТРУДНОСТИ И ПРОБЛЕМЫ ЕСТЬ В ЭТОЙ РАБОТЕ?

1. Когда Михаил Сергеевич Горбачев ходил по улицам Владивостока, горожане делились с ним своей болью: великая нехватка жилья. Рыбаки возвращаются с моря, а у него нет своего угла. Мы, строители, от стыда сторахли — ведь наш домостроительный комбинат возводит в краевом центре 80 процентов всего жилья. Однако строим медленно, качество работы зачастую низкое. При таких темпах не скоро удовлетворим всех желающих иметь ключи от отдельной квартиры. А они у нас в руках, эти ключи!

Вот в те дни и родился идея бригады формовщиков А. Ситникова, предложивших за счет технического перевооружения и реконструкции предприятия резко увеличить выпуск деталей крупнопанельного домостроения. Аж на 100 тысяч квадратных метров жилья сверх плана. Гангиза? Партийком комбината по совету коллег обсудить это предложение в бригадах, взвесить все «за» и «против». Целый месяц во всех звеньях строительного конвейера шло горячее обсуждение. Подводили итоги на открытом партсобрании комбината. Решили так: в двенадцатой пятилетке увеличить ввод жилья в 1,4 раза, при этом отдавать строительным 30 процентов сверхплановых квартир.

Перестройка на комбинате началась с бригад — их влеле сократили, но укрепили, сделали комплексными, с оценкой работы по конечному результату. Вышел стал уровень механизации, появилась возможность маневра людьми. Больше в бригадах стало коммунистов, и как-то сам собой изменился морально-психологический климат, стал теплей, чище. Сказалось и то, что руководители избрали открытым голосованием. Не остались без изменений и другие звенья управления. Главное же — предприятие перешло на хозрасчет и самофинансирование, изрядно поубавились управленческие аппараты.

Да, многое меняется. В поле зрения партийной и профсоюзной организации сейчас не только проценты да квадратные метры, а прежде всего сам человек. Появились на стройках хорошие бытовые комплексы, налажена доставка горячих обедов. Все это отзывается привязанностью людей к коллективу — текучесть на комбинате резко сократилась, впервые за многие годы строители стали обходиться без орбита. И если раньше комбинат не перешагивал порог годовой программы в 190 тысяч квадратных метров, то в этом году замкнулся на 210 тысяч, а в следующем намерены пойти дальше. И не только замкнулся, но и удвоил производительность труда выросла, за одинаковый месяц сверх плана сдано 26 тысяч квадратных метров, 32 квартиры из них строители получили для себя.

2. В литарии бить, однако, рано. Недавно на открытом партсобрании обсуждали вопрос о готовности к новому трудовому году. Выяснилось, что не выполнен ряд пунктов плана ортехнических мероприятий, подкрепляющих упомянутую инициативу бригад. Это ставит под угрозу обязательство закончить в следующем

году реконструкцию и перевооружение комбината. На стройках (и это известно партию) не изжиты штурмовщина, в последнюю декаду приходится нередко устраивать авралы. Страдают качество. Сам же партияком предложил наладить строительные потоки с помесечной сдачей жилья в эксплуатацию, а вот должного контроля за этим коммунисты не организовали. О каком потоке можно говорить, если порядка пока не везде достигнуто. Подомался край — вместе 15—20 минут потеряешь полдня, а то и весь рабочий день: ремонтников не дозвонится. Подсчитали как-то: из-за простой краля только одна бригада за день недодала три квартиры. Умножили на восемь монтажных бригад — 24 квартиры!

Ну вот такой факт. Соседний завод недопоставил нам подполья. Написали какое-то «объективные причины». Строители поворачивали и затыкали. А почему бы не наладить контакты с соседним коллективом? Коммунисты тут могли бы выйти вперед, подсказать выход. Ведь не зря же наша парторганизация, как и тысячи других в Приморье, включилась в смотр боситости партийных организаций под девизом «Пятилетке — высокие темпы, гарантия качества, активную жизненную позицию каждого». Каждого! Это значит — каждый у нас должен постоянно думать о том, как он сам, личным примером влияет на остальных, на дела коллектива. Есть ли творческий запал в твоих действиях?

И вот если так смотреть на вещи, то нельзя не признать: смотр пока у нас проходит вяло. Обидно, что слабовато проявляет себя молодежь — мы с ней работаем плохо. А взять наших специалистов: некоторые из них прибавили в работе, но далеко не все. Зарплата они сейчас получают солидную, а мысль инженерная системная не очень яркая. В строительном конвейере все еще остаются досадные сбои, за монтажными не всегда последуют плотники, отделочники, слесари. Нет должной согласованности и с субподрядчиками. Мы до сих пор как-то не вспоминаем эксперимент, проведенный при сооружении 144-квартирного дома в районе Моргородка. Поставили всего за шесть месяцев! Каким была четкость служб. Высокое качество. А разве нельзя так наладить работу на всех стройплощадках? Можно. Не хватает кое-где порядка.

Не всегда держат слово поставщики, у кого-то из смежников оказалось в дефиците чувство ответственности перед товарищами. А в результате — потеря темпа. Почему, к примеру, Хабаровский завод оптического оборудования недодал нам за один квартал 4.800 стальных моек, тысячи раковин и ванн? В доломках в Новосибирский завод строительной керамики. Список можно продолжать. Неужели там, на этих предприятиях, коммунисты не могут построить спросить с тех, кто в ответе за эти поставки?

Давать перестраиваться вместе! Ведь конечная цель у нас общая — укрепление экономики страны, улучшение нашей жизни.

## Пленум ЦК ВЛКСМ

Участие в обновлении всех сторон жизни общества, развитие демократии и на деле превращение Союза молодежи в школу социалистического самоуправления — ключевые задачи перестройки в комсомоле после его XX съезда. Об этом говорилось на пленуме ЦК ВЛКСМ, состоявшемся 7 декабря в Москве.

Сделаны первые реальные шаги по расширению самостоятельности первичных организаций, утверждению в них атмосферы демократии и гласности, отмечалось в докладе первого секретаря ЦК ВЛКСМ В. Мироненко и выступлении. В то же время устремленность молодежи к деятельности нередко наталкивается на психологическую и организационную неподготовленность некоторых комитетов ВЛКСМ к работе в новых условиях.

Важной задачей пленум считает поиск путей развития первичных комсомольских организаций в решении социально-экономических задач, стоящих перед страной в условиях радикальной экономической реформы. Выступавшие подчеркивали, что речь идет о том, чтобы найти и воплотить в жизнь такие формы и решения, которые смогли бы обеспечить единство общенародных, коллективных и личных интересов молодых тружеников.

В работе пленума ЦК ВЛКСМ участвовали заведующий Отделом строительства ЦК КПСС А. Г. Мельников, заместитель заведующего Отделом организационно-партийной работы ЦК КПСС Н. А. Золотарев, другие ответственные работники ЦК КПСС, руководители ряда министерств и ведомств.

(ТАСС).

## В СЛУХ О СЛУХАХ

# В НАРОДЕ ГОВОРЯТ...

Начало было таким:

— Вот в народе говорят, будто в марте ожидается страшное землетрясение. Книшнее трахают до щепочек... Почему об этом официально не сообщают? Надо же людям подготовиться!

Спрашивается, а сведения-то эти откуда? «Как откуда!» — уже сердится посетительница, назвавшая себя «просто жительницей Книшневой». — Да все же знают: об этом один японский ученый в журнале «Наука и жизнь» написал. То ли девятый, то ли десятый номер...

Звоною на сейсмостанцию Института геофизики и геологии республиканской Академии наук. В ответ слышу: — Неужели опять о землетрясении? Все журналы перевернула: может быть, думаю, что-то это неверно поняли. Никаких статей по этому поводу не нашлось.

Ответ вызвал раздражение собеседника. Была. Возможно, человек напуган прошлой годней трагедией. Зона повышенной сейсмичности... Понять можно. Но откуда такая доверие к слухам?

Заглянул как-то в овощной магазин, соблазнившись чудовищами в витрине. Продавец даже не спрашивала, какие звесить, интересовалась одним: сколько? Она отлично знала, что сначала быстро распродает большие красивые яблоки. Только потом черед дойдет до других ящиков. В них внешне невзрачные товары. Ценой дешевле. И вдруг: — Нет, нет, уважаемая, мне не для дачи... мне для здоровья... Вот тех скромненьких, пожалуйста...

У прилавка было три-четыре человека. Мужчина, обрившийся к продавцу, пояснил свой каприз: — В народе, знаете ли, не зря говорят: красота, она от химии, а витаминчики от природы...

К сожалению, подобных слухов в Молдавии много. Вот, что называется, «свеженький». Из Суворовского района были-де отправлены в Ленинград три авторефрижера с персиками. Прекрасные, сочные плоды. А на бе-

Заместитель начальника отдела штатов и организации управления Минупропа Ю. Байкин открыл дверь времени пустующего кабинета, предлагая войти. Тут, дескать, мешать беседе никто не будет. Но его укрывало быстро выключил, затрещал телефон. А через несколько минут в кабинет уже то и дело заглядывали люди. Почти всех их интересовало одно и то же: как кому подразделению или термину «шрипсаны». Юрий Николаевич направлял их в кадры, объяснял при этом, что он сам пока не знает, что есть кто.

Министерство смахивало на развороченный улей. Перестройка свежим ветром ворвалась на все его этажи.

— В Москве под отраслевой крышей насчитывалось 1.505 штатных кресел, — рассказывает Ю. Байкин. — Новой же схемой управления оставлено 1.100. Упрощаем да всевозможных промышленных объединений — «Союзгазламаш» и «Союзгазавтоматика» — в еще семь всевозможных объединений и управлений. Их функции передали центральному аппарату министерства. Еще надо учесть, что расформировано в Министерстве угля на Украине. В целом по отрасли высвобождено, таким образом, более семисот штатных единиц.

Чем вызвано сокращение? И так ли нужно оно? Ведь не один кресла в коридор выносят. Людей поднимают с насильственных мест, предлагают им переквалифироваться, освоить новое дело. Такая подыжка кадров безболезненна, увы, не проходит. И для тех, кого сокращают, и для тех, кто сокращает. Но иного пути и нет. Почему?

Сегодня уже все больше балом правит хозрасчет. Законом Союза ССР предприятия и организации имеют право самостоятельности в решении большинства производственных вопросов, и в первую очередь в планировании. Не только фонд заработной платы, но и благосостояние, планы трудовых коллективов ставятся в полную зависимость от конечных итогов хозяйствования, прибыли. Прибавили ходу — будут деньги на счету, появятся новые ступени, автоматические линии, наконец, новые квартиры, детские сады, профилактории, премии.

И вот вопрос: может ли такая самостоятельность с большой буквы первичных звеньев производства ужиться с промомоздком, неповоротливым аппаратом руководства по вертикали и выпестованным на бюрократических принципах, главные из которых — «не поспешить», «не доверять». Уверен: оставь верхние этажи отраслевой пирамиды без пере-

стройки — от самостоятельности низов быстро останутся одни лишь воспоминания. Ведь многие работники «наверху», как куколовды, обучены лишь держать нужные нити, ведущие к первичному звену. Они и будут дергать их с усердием до тех пор, пока не отстранят их от такой изнуряющей работы.

Не мелочной оцепкой, не силовыми латами мы должны заниматься министерства. Стратегия технического развития отрасли — вот его поле. Да еще задача: выпускаемая продукция должна быть лучше зарубежной. Об этом прямо сказано на пленуме (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС. И не в меру восторженно аппарат отрасли ли к нему. Вот почему потребовалось это, чего скрывать, весьма болезненное совершенствование структуры управления.

Предъявляю возражения. Дескать, сокращение административного персонала проводится не впервые. Но проходит время, и у него, как у сказочного дракона, быстро отрастают обрученные головы, а порой на месте снесенной одной появляются даже две. Не повторяется ли такое явление? Что было, то было. Помнится, с каким энтузиазмом создавались в угольной промышленности производственные объединения. Каждое потянуло в себя несколько трестов. И эта масштабность закладывалась в штатное расписание новых подразделений. Да и в окладках тоже. Но прошло несколько лет, и опустевшие по многим городам трестовские помещения вдруг вновь ожили. Пошла писать губерния! Что произошло? Новые подразделения начали... делиться.

Македонское объединение. Стало два. Харьцкское объединение. Стало три. Шатерское. Но вскоре и тут сошлись свое. Зачем? Чтобы в управленческой структуре держать в поле зрения все территории, лучше дикрижировать производством? Но практика показала другое. Одним из самых жизнеспособных оказалось объединение «Донецкоуголь», неразукрупненное, как другие, сохраненное в первоначальном виде. У него сегодня заимные показатели хозяйствования.

Угольная промышленность тут не исключение. Административно-управленческий аппарат, как на дрожжах, рос и в других отраслях. Переделом справки из Министерства черной металлургии СССР. Одна свидетельствует о том, что за период с 1971 по 1986 год на предприятиях и в организациях в соответствии с установленными заданиями, шло интенсивное сокращение численности АУП: высвобождено более 91 тысячи человек, сэкономлено 184 миллиона рублей заработной платы.

Впечатляет? Безусловно. Но вот другая статистика. В 1970 году, как говорится, функционирующих административно-управленческих кресел здесь насчитывалось 219,7 тысячи, в 1976 году — 230,6 тысячи, в 1981 году — 257,4 тысячи, в 1985 году — 261,2 тысячи. За 1986 год данных нет. Как сказали мне в министерстве, отменили отчетность. Но тенденция к росту наверху сохранилась. Говорят, что рост этот оправдан расширением масштабов производства. Но производство не настолько шагает вперед, чтобы такими темпами множить численность приставных кресел.

Выходит, одна рука сокращала бумаготворцев, а другая в то же время восстанавливала их в своих правах. Да еще и новых набирала. Где же логика?

Сложившаяся еще в 30-е годы административная система управления народным хозяйством без огромной армии АУП просто не могла нормально функционировать. И если производством росло в арифметической прогрессии, то штаты управленцев — в геометрической. Оно и понятно: все вопросы решались не на местах, а в министерствах. Сверху на всех их пытались и командовали, спускали бесчисленные множество плановых показателей, контролировали каждый шаг предприятия. Но в разрозненном народном хозяйстве связи по вертикали и горизонтально и в дело влились, давали нужный эффект. И тогда появлялись новые приставные кресла.

Что правда, то правда: была и на верхнем уровне попытка вырваться из замкнутого круга. Помните: главный министерств превратили в хозрасчетные ВПО, в большинстве случаев увеличив, кстати, штаты. Но ожидаемых результатов, увы, не получили. Так как по-прежнему бесправны и потому далеки от настоящего хозрасчета оставалось основное производственное звено. Да и ВПО ни одного сколько-нибудь солидного вопроса не решало. Хозяйственным все чаще приходилось обращаться в штабы отраслей, превращенные по существу с годами в гигантские диспетчерские центры.

Вот почему сегодня основательно анализируется каждая ступень управления. Идет не просто сокращение численности АУП. Из системы выделяются целые подразделения, ставшие излишними при переводе предприятий на хозрасчет и самофинансирование, делегируются, как говорят ученые, вся ответственность непосредственно производственным

звеньям. Именно в этом вся соль новаций. Перестройка тут только началась. И выдержать бы взятый курс до конца, не превратить бы важнейшее дело в очередную кампанию, смену вывесок. Есть ли опасность? Пока нет. Но смущают частности. Вызывает, к примеру, удивление такой факт. На месте упраздненного Минчермета УССР созданы по подотраслям пять государственных производственных объединений — новых структурных единиц. Так вот: штаты для них утверждены, прямо скажу, солидные. В «Южметаллургии» поставили 198 кресел, хотя в ВПО «Союзметаллургии» их 140. В «Союзметаллургии» работает ныне 45 человек, а в новом, украинском ГПО «Южметалургии» — 79. В «Союзруде» — 87 человек, а в «Южруде» — 122.

Теперь, как говорили мне в министерстве, на очереди следующий шаг: преобразование самих ВПО в ГПО. Есть такая мечта. Но в новых ГПО кресел должно быть не меньше, чем в таких же украинских. Не так ли? Тогда не сокращать, а набирать штаты надо!

Еще один вопрос. Генеральный директор государственного объединения металлургических предприятий на Украине введен в ранг первого заместителя министра черной металлургии СССР. А это значит, что ему будут фактически подчинены все другие республиканские подразделения отрасли. Выходит, новые подразделения в данном конкретном случае, как ни крути, а замкнут на себе часть производственных функций заводов, неминуемо станут вмешиваться не только в их технологию, но и в экономику. И где гарантия, что они не будут сокращать пальцы в колеса таким гигантам, как «Азовсталь», комбинат имени Ильича, «Криворожсталь», и другим?

Конечно, эти сомнения практика может и развеять. Дело ведь новое. Тем более что ГПО создаются для эффективного решения отраслевых, межотраслевых и региональных задач. Они призваны максимально сконцентрировать производственные и научно-технические потенциалы предприятий. Да еще и расширить их возможности в социальном развитии. Разве плохая идея? Хорошая. Но не пускать бы ее по шаблонному кругу. Ведь проче всего объединять под новой крышей сложившиеся производственные единицы. Как будет жить под ней предприятия, особенно те, которые уже входят в состав производственных объединений, — вот вопрос. Смею утверждать, что в угольной промышленности их неавидное соотношение положение еще более усугубится. Почему?

Вот почему сегодня основательно анализируется каждая ступень управления. Идет не просто сокращение численности АУП. Из системы выделяются целые подразделения, ставшие излишними при переводе предприятий на хозрасчет и самофинансирование, делегируются, как говорят ученые, вся ответственность непосредственно производственным

звеньям. Именно в этом вся соль новаций. Перестройка тут только началась. И выдержать бы взятый курс до конца, не превратить бы важнейшее дело в очередную кампанию, смену вывесок. Есть ли опасность? Пока нет. Но смущают частности. Вызывает, к примеру, удивление такой факт. На месте упраздненного Минчермета УССР созданы по подотраслям пять государственных производственных объединений — новых структурных единиц. Так вот: штаты для них утверждены, прямо скажу, солидные. В «Южметаллургии» поставили 198 кресел, хотя в ВПО «Союзметаллургии» их 140. В «Союзметаллургии» работает ныне 45 человек, а в новом, украинском ГПО «Южметалургии» — 79. В «Союзруде» — 87 человек, а в «Южруде» — 122.

Теперь, как говорили мне в министерстве, на очереди следующий шаг: преобразование самих ВПО в ГПО. Есть такая мечта. Но в новых ГПО кресел должно быть не меньше, чем в таких же украинских. Не так ли? Тогда не сокращать, а набирать штаты надо!

Еще один вопрос. Генеральный директор государственного объединения металлургических предприятий на Украине введен в ранг первого заместителя министра черной металлургии СССР. А это значит, что ему будут фактически подчинены все другие республиканские подразделения отрасли. Выходит, новые подразделения в данном конкретном случае, как ни крути, а замкнут на себе часть производственных функций заводов, неминуемо станут вмешиваться не только в их технологию, но и в экономику. И где гарантия, что они не будут сокращать пальцы в колеса таким гигантам, как «Азовсталь», комбинат имени Ильича, «Криворожсталь», и другим?

Конечно, эти сомнения практика может и развеять. Дело ведь новое. Тем более что ГПО создаются для эффективного решения отраслевых, межотраслевых и региональных задач. Они призваны максимально сконцентрировать производственные и научно-технические потенциалы предприятий. Да еще и расширить их возможности в социальном развитии. Разве плохая идея? Хорошая. Но не пускать бы ее по шаблонному кругу. Ведь проче всего объединять под новой крышей сложившиеся производственные единицы. Как будет жить под ней предприятия, особенно те, которые уже входят в состав производственных объединений, — вот вопрос. Смею утверждать, что в угольной промышленности их неавидное соотношение положение еще более усугубится. Почему?

Вот почему сегодня основательно анализируется каждая ступень управления. Идет не просто сокращение численности АУП. Из системы выделяются целые подразделения, ставшие излишними при переводе предприятий на хозрасчет и самофинансирование, делегируются, как говорят ученые, вся ответственность непосредственно производственным

звеньям. Именно в этом вся соль новаций. Перестройка тут только началась. И выдержать бы взятый курс до конца, не превратить бы важнейшее дело в очередную кампанию, смену вывесок. Есть ли опасность? Пока нет. Но смущают частности. Вызывает, к примеру, удивление такой факт. На месте упраздненного Минчермета УССР созданы по подотраслям пять государственных производственных объединений — новых структурных единиц. Так вот: штаты для них утверждены, прямо скажу, солидные. В «Южметаллургии» поставили 198 кресел, хотя в ВПО «Союзметаллургии» их 140. В «Союзметаллургии» работает ныне 45 человек, а в новом, украинском ГПО «Южметалургии» — 79. В «Союзруде» — 87 человек, а в «Южруде» — 122.

Теперь, как говорили мне в министерстве, на очереди следующий шаг: преобразование самих ВПО в ГПО. Есть такая мечта. Но в новых ГПО кресел должно быть не меньше, чем в таких же украинских. Не так ли? Тогда не сокращать, а набирать штаты надо!

Еще один вопрос. Генеральный директор государственного объединения металлургических предприятий на Украине введен в ранг первого заместителя министра черной металлургии СССР. А это значит, что ему будут фактически подчинены все другие республиканские подразделения отрасли. Выходит, новые подразделения в данном конкретном случае, как ни крути, а замкнут на себе часть производственных функций заводов, неминуемо станут вмешиваться не только в их технологию, но и в экономику. И где гарантия, что они не будут сокращать пальцы в колеса таким гигантам, как «Азовсталь», комбинат имени Ильича, «Криворожсталь», и другим?

Конечно, эти сомнения практика может и развеять. Дело ведь новое. Тем более что ГПО создаются для эффективного решения отраслевых, межотраслевых и региональных задач. Они призваны максимально сконцентрировать производственные и научно-технические потенциалы предприятий. Да еще и расширить их возможности в социальном развитии. Разве плохая идея? Хорошая. Но не пускать бы ее по шаблонному кругу. Ведь проче всего объединять под новой крышей сложившиеся производственные единицы. Как будет жить под ней предприятия, особенно те, которые уже входят в состав производственных объединений, — вот вопрос. Смею утверждать, что в угольной промышленности их неавидное соотношение положение еще более усугубится. Почему?

Вот почему сегодня основательно анализируется каждая ступень управления. Идет не просто сокращение численности АУП. Из системы выделяются целые подразделения, ставшие излишними при переводе предприятий на хозрасчет и самофинансирование, делегируются, как говорят ученые, вся ответственность непосредственно производственным

Угольные производственные объединения особые. В их составе порой десятки шахт, у которых самостоятельность давно уже забрана. Многотысячные коллективы на правах участков. Вся власть, в том числе и финансовая, в руках объединений. У директора же шахты один лишь обязанность по добыче топлива. Иной раз по пустячным вопросам шахтерам приходится ехать в объединение к генеральному директору, окрещенному в народе «генералом». Как ни странно, но такая «самостоятельность» некоторым руководителям предприятий даже по душе. На любые запросы рабочих они лишь разводят руками: дескать, обращайтесь к «генералу». А к кому еще пробиться надо.

И вот теперь, с сознанием ГПО, над «генералом» повисает один «генерал». А над «святой» объединением — еще один «генерал», численность которой в Донецке, скажем, составляет 225 штатков. И честное слово, как-то язык не поворачивается назвать такую двойную надстройку над шахтными основными звеном народного хозяйства. За версту несет от него старым бюрократическим духом. Где выход? Систему «Шахта — ПО — ГПО» заменить системой «Шахта — ГПО». Да еще ввести наконец самим предприятиям самостоятельность.

Еще раз подчеркнуть: с переходом предприятий на хозрасчет и самофинансирование, отсечением у министерств операционно-хозяйственных функций, большие штаты. Сегодня эту проблему истину знают все. И между тем идет настоящая борьба за каждый портфель. Иные руководители чуть ли не судьбу отрасли связывают с судьбой ВПО, других отживших управленческих звеньев. Кое-кто до сих пор еще не возьмет в толк: началась не очередная кампания по сокращению АУП — идет глубокая перестройка структуры управления экономикой, основательная расчистка «зеленой улицы» предприятий. И то, что не делается сегодня, делается завтра.

На днях встретил знакомого инженера из Минчермета. На вопрос: что нового в их большой конторе, он только рукой махнул: «О новой структуре центрального аппарата министерства никто ничего еще не знает. В секрете держат. А мы заняты все тем же сидим на телефонах, пробиваем какие-то наряды. Не ждем и перемены».

Перемены обязательно будут. Они уже стучатся в двери. Они врываются в нашу повседневную жизнь.

В. ГОНЧАРОВ.

## Состоялась сессия

Вильнюс, 7. (ТАСС). Сегодня состоялась сессия Верховного Совета Литовской ССР в связи с избранием П. В. И. Сонгайлы на пост первого секретаря ЦК Компартии Литвы от освобожден от обязанностей Председателя Президиума Верховного Совета Литовской ССР. Председателем Президиума Верховного Совета республики избран С. Астраускас, до этого работавший секретарем ЦК Компартии Литвы.

## Запущен спутник

7 декабря 1987 года в Советском Союзе произведен запуск очередного искусственного спутника Земли «Космос-1899».

На борту спутника установлено на научную аппаратуру, предназначенная для продолжения исследований космического пространства.

Спутник выведен на орбиту с параметрами: — начальный период обращения — 89,3 минуты; — максимальное расстояние от поверхности Земли (в апогее) — 267 километров; — минимальное расстояние от поверхности Земли (в перигее) — 216 километров; — inclination орбиты — 70,4 градуса.

Кроме научной аппаратуры, на спутнике имеются: — радиостанция для точного измерения элементов орбиты; — радиотелеметрическая система для передачи на Землю данных о работе приборов и научной аппаратуры.

Установленная на спутнике аппаратура работает нормально. Координационно-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации.

(ТАСС).

## На путях сотрудничества

7 декабря в Москве открылись совещания совместной советско-американской рабочей группы по исследованию Солнечной системы. Оно проводится в рамках Соглашения между СССР и США о сотрудничестве в исследовании и использовании космического пространства в мирных целях.

(ТАСС).

г. Кишинев.



# Здоровье: банк идей

Более 100 миллионов человек приняло участие во всеобщем обсуждении проекта ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в десятигодичной перспективе на период до 2000 года».

В Центральной комиссии Минздрава СССР поступило около 6,000 писем, содержащих 12,641 самых различных предложений, в том числе от партийных органов свыше тысячи обобщенных предложений, от министерств и ведомств — 427. Наибольшее число откликов получено от отдельных граждан — 65 процентов, от коллективов и учреждений — 33 процента.

Помимо обращений непосредственно в Центральную комиссию много предложений поступало в редакции газет, на радио и в телевидение. Они передавались нашей комиссией также были учтены. Среди таких писем — около восьмидесяти от читателей «Правды».

Наиболее активно участвовали в обсуждении участники европейской части РСФСР Украины. Им направлено около половины всех поступивших предложений. Отклики москвичей составили 5 процентов, жителей Сибири — 12 процентов. Меньше всего откликов поступило из Удмуртской, Литовской, Грузинской, Армийской, Таджикской, Киргизской, Туркменской союзных республик.

Среди всех полученных откликов наиболее ценными признаны предложения, касающиеся здоровья жителей — 92 процента. На долю сельского населения приходится 7 процентов предложений.

Более высокую социальную активность в обсуждении проекта проявили мужчины, ими внесено 62,3 процента всех предложений. Среди половозрастных откликов (60 процентов) преобладают предложения от молодежи (до 30 лет).

Анализ поступивших материалов свидетельствует о том, что проект серьезно изучен, им было вынесено много оценок, критических замечаний, предложений. Высоко оценены комплексный характер намечаемых мер, их новизна, новаторский подход.

Подвешивающее большинство предложений носит уточняющий, дополняющий или редакционный характер. Сама же основа нашего здравоохранения — обеспечение бесплатной, квалифицированной и доступной медицинской помощью — одобрена единодушно. Встречались, правда, нарекания на недостаточность решений по многим отдельным вопросам, меры для расширения сроков решения различных проблем в здравоохранении.

Замечания и предложения носят конкретный, конструктивный характер, направлены на незамедлительное устранение недостатков, использование имеющихся возможностей для улучшения деятельности учреждений здравоохранения и органов управления ими. В письмах выражена готовность поддерживать выполнение намеченных программ по охране здоровья советских людей.

Особое внимание вызвала проблема профилактики. Сегодня для треть населения не являются фактической, чуть ли не каждый второй житель имеет избыточный вес, 70 миллионов курят, причем курят 40 процентов подростков в возрасте 15—16 лет, медленно сокращается потребление алкоголя. Во многих письмах отмечалась важность комплексных мероприятий по охране окружающей среды, сохранению экологического равновесия и улучшению условий труда, оздоровлению условий быта и отдыха советских людей.

В результате обсуждения в документе включено положение о проведении министерствами и ведомствами комплексных

дальнейшем расширении льгот ребенку-инвалиду и его семье. Практически каждое третье письмо касалось подготовки и повышения квалификации медицинских кадров. В документе внесены предложения об изменении системы подготовки врачей, ориентации на подготовку врача общей практики, предложение о необходимости периодического пересмотра квалификационной характеристики врачей и провизоров.

Медицинской науке посвящено более 900 предложений. Большинство из них отражало заботу о развитии конкретных направлений науки. В целях интенсификации и повышения результативности научно-исследовательских работ, совершенствования управления и координации исследований по важнейшим направлениям медицины во многих письмах предлагается предоставить Министерству здравоохранения СССР право определять профиль и категорию научных учреждений отрасли, упорядочить и создавать новые институты в пределах фонда заработной платы и лимита численности работников этих учреждений.

По результатам обсуждения проекта к числу фундаментальных направлений научных исследований отнесены также социально-гигиенические исследования и эпидемиологические исследования важнейших неинфекционных заболеваний. Включено предложение о развитии, изучении и использовании опыта народной медицины и об усилении роли научных медицинских обществ в деятельности учреждений здравоохранения и внедрении достижений в практику здравоохранения. Включено также предложение о предоставлении Министерству здравоохранения СССР права самостоятельно определять номенклатуру и категорию научно-исследовательских учреждений, которые могут быть актуальными проблемами практического здравоохранения.

Медицинскими работниками конструктивно обсуждался вопрос качества труда. Подчеркивалось, что его необходимо теснее увязать с оплатой. Повышение заработной платы само по себе до конца не решит проблемы. Поэтому многие предлагают и другие меры по улучшению условий труда. Активно поддерживают положение о семейном враче, выступающего против неоправданного дробления медицины.

Многие предложения касались существенного укрепления материально-технической базы больницы, поликлиники, родильных домов, диспансеров, медико-санитарных частей, оснащения их современным оборудованием, лечебно-диагностической аппаратурой и изданием медицинских журналов, своевременного обновления типовых проектов. При этом подчеркивалось, что крайне неудовлетворительное состояние учреждений здравоохранения. В документе включены предложения о создании специальных ремонтно-строительных организаций в краях и областях с подчинением их местным органам здравоохранения и предложению о централизации технического и хозяйственного обеспечения учреждений здравоохранения. При строительстве объектов здравоохранения намечается осуществлять возведение жилых домов для медработников. Проект значительно дополнен целым рядом предложений о совершенствовании аптечной службы и развитии лекарственной помощи. Предложено по этой службе были экономически переходу на новые хозяйственные формы хозяйствования и совершенствования деятельности аптечных

в учреждениях, необходимости расширения сети учреждений здравоохранения, необходимости расширения сети учреждений здравоохранения, необходимости расширения сети учреждений здравоохранения.

В документе включены предложения о создании специальных ремонтно-строительных организаций в краях и областях с подчинением их местным органам здравоохранения и предложению о централизации технического и хозяйственного обеспечения учреждений здравоохранения. При строительстве объектов здравоохранения намечается осуществлять возведение жилых домов для медработников. Проект значительно дополнен целым рядом предложений о совершенствовании аптечной службы и развитии лекарственной помощи. Предложено по этой службе были экономически переходу на новые хозяйственные формы хозяйствования и совершенствования деятельности аптечных

в учреждениях, необходимости расширения сети учреждений здравоохранения, необходимости расширения сети учреждений здравоохранения, необходимости расширения сети учреждений здравоохранения.

В документе включены предложения о создании специальных ремонтно-строительных организаций в краях и областях с подчинением их местным органам здравоохранения и предложению о централизации технического и хозяйственного обеспечения учреждений здравоохранения. При строительстве объектов здравоохранения намечается осуществлять возведение жилых домов для медработников. Проект значительно дополнен целым рядом предложений о совершенствовании аптечной службы и развитии лекарственной помощи. Предложено по этой службе были экономически переходу на новые хозяйственные формы хозяйствования и совершенствования деятельности аптечных

в учреждениях, необходимости расширения сети учреждений здравоохранения, необходимости расширения сети учреждений здравоохранения, необходимости расширения сети учреждений здравоохранения.

В документе включены предложения о создании специальных ремонтно-строительных организаций в краях и областях с подчинением их местным органам здравоохранения и предложению о централизации технического и хозяйственного обеспечения учреждений здравоохранения. При строительстве объектов здравоохранения намечается осуществлять возведение жилых домов для медработников. Проект значительно дополнен целым рядом предложений о совершенствовании аптечной службы и развитии лекарственной помощи. Предложено по этой службе были экономически переходу на новые хозяйственные формы хозяйствования и совершенствования деятельности аптечных

учреждений, необходимости снижения цен на лекарственные средства и расширению контингента населения, которым лекарства предоставляются бесплатно. В документе также предложено усилить контроль за качеством лекарств, поступающих в аптеки.

С учетом пожеланий и предложений в документ включены также дополнения к полному удовлетворению к 1993 году потребности населения в лечебно-профилактических учреждениях, а также о доведении к 2000 году числа врачей и мощности лечебных учреждений до установленных нормативов.

В поступивших письмах (673) большое внимание уделено улучшению условий труда, быта и отдыха работников здравоохранения, развитию для них сети жилищно-строительных кооперативов и санаториев-профилакториев, увеличению количества путевок для санаторно-курортного лечения.

Обращает на себя внимание значительный интерес к вопросам совершенствования управления здравоохранением. По разделам, посвященным этой проблеме, получено около 2,5 тысяч (или 21 процент) предложений. При этом широко поддерживают организационную структуру управления, улучшения управления здравоохранением на всех уровнях.

Населением горячо поддержана главная мысль документа, что охрана здоровья народа не узковедомственная задача, забота не только органов здравоохранения, это стратегическая задача партии, государства, всего народа.

Поддержан тезис о необходимости формирования здорового образа жизни каждого советского человека, всего общества в целом. Особо подчеркнуто, что охрана здоровья напрямую зависит от решения экологических проблем, снижения производственных вредностей, обеспечения чистоты и здоровья.

Было изучено и общественное мнение широких слоев населения по проблемам перестройки здравоохранения в ходе социологического исследования, охватившего десять регионов (84 города и других населенных пунктов) страны. Основные пути улучшения медицинской помощи людям прежде всего видят в повышении материальной заинтересованности медицинских работников (50 процентов опрошенных), в строительстве новых учреждений здравоохранения, в улучшении организации их работы и в росте профессионального мастерства медицинских кадров. Более 60 процентов опрошенных готовы своими личными вкладами поддерживать формирование в стране Советской Федерации здоровья нации, улучшение организации их работы и в росте профессионального мастерства медицинских кадров.

В проект внесен целый ряд других дополнений, поправок, изменений с учетом результатов проведенного исследования.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.

О. ШЕПИН, Председатель Центральной комиссии по рассмотрению предложений, первый заместитель министра здравоохранения СССР.

Всенародное обсуждение проекта позволяет создать своего рода банк идей по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения. Все они глубоко прорабатываются и будут реализованы в документах организационно-правового и нормативного характера, направленных на улучшение качества медицинской помощи и укрепление здоровья населения.



Уходящий 1987 год надолго останется в памяти Анатолия Яковлевича Рудко. На снимке (1987 г.) Анатолий Яковлевич Рудко с женой и детьми. Анатолий Яковлевич Рудко — депутат областного Совета.

И на работе все отличалось — подрадное семейное зно, которое он возлагает в коллежском Пенфилов Успенского района Псковской области, успешно завершив трудовую. Три человека — Анатолий Яковлевич, его дочь Антонина и зять Андрей Шмидт — открыли и продали государству 715 голов крупного рогатого скота. Средний вес каждого бычка — 563 килограмма. Получено 355 тысяч рублей чистой прибыли.

Анатолий Яковлевич Рудко.

Фото Н. Музичкова (ТАСС).

## Материнская пенсия

АДРЕСОВАНО ЧЕЛОВЕКУ  
Трудовые будни  
мурманчан

МУРМАНСК, 7. (ТАСС). На широте Мурманска наступила долгая полярная ночь. Но трудовые будни на предприятиях и рыбопромысловых флотах Колского полуострова не затихают.

Мощное искусственное освещение портов и строительных площадок улиц городов и поселков позволяет трудящимся жить и работать в привычном ритме. Как всегда, прибавляют забот профсоюзная организация и медиком. С повышенной нагрузкой работают профилактории, фотарины на производствах, и всевозможные центры в своеобразных цехах здоровья. Депутаты местных Советов взяли под особый контроль снабжение торговых баз и магазинов овощами и фруктами, другой витаминной продукцией.

Льготы сельским ветеранам

ГУЛЫРПШ (Абхазская АССР), 7. (ТАСС). От оплаты коммунальных услуг в совхозе имени Ильича освобождены все пенсионеры. Решение опирается на местный бюджет приняла сессия поселенческого Совета народных депутатов.

Эти льготы предоставлены ветеранам за счет дополнительных поступлений, полученных от прибыли совхоза, работников в новых условиях хозяйствования. Позаботился здесь и о личном подсобном хозяйстве: им бесплатно выделяются стройматериалы, комбикорма.

Музей хлеба

ИЖЕВСК, 7. (Внештатный корр. «Правды» А. Артамонов). Село Юженинское не имеет особого пруда, но выделяется в удмуртский. А вот почему — заслуженно, потому что в этом селе находится музей хлеба.

В селе открылся первый в автономной республике Музей хлеба. Его экспонатами стали предметы крестьянского быта: лукошко, цепь для обмола зерна, ручная мельница, уродячие снопы, душистый каравай... Первыми посетителями музея стали школьники.

ИЖЕВСК, 7. (Внештатный корр. «Правды» А. Артамонов). Село Юженинское не имеет особого пруда, но выделяется в удмуртский. А вот почему — заслуженно, потому что в этом селе находится музей хлеба.

В селе открылся первый в автономной республике Музей хлеба. Его экспонатами стали предметы крестьянского быта: лукошко, цепь для обмола зерна, ручная мельница, уродячие снопы, душистый каравай... Первыми посетителями музея стали школьники.

ИЖЕВСК, 7. (Внештатный корр. «Правды» А. Артамонов). Село Юженинское не имеет особого пруда, но выделяется в удмуртский. А вот почему — заслуженно, потому что в этом селе находится музей хлеба.

В селе открылся первый в автономной республике Музей хлеба. Его экспонатами стали предметы крестьянского быта: лукошко, цепь для обмола зерна, ручная мельница, уродячие снопы, душистый каравай... Первыми посетителями музея стали школьники.

ИЖЕВСК, 7. (Внештатный корр. «Правды» А. Артамонов). Село Юженинское не имеет особого пруда, но выделяется в удмуртский. А вот почему — заслуженно, потому что в этом селе находится музей хлеба.

В селе открылся первый в автономной республике Музей хлеба. Его экспонатами стали предметы крестьянского быта: лукошко, цепь для обмола зерна, ручная мельница, уродячие снопы, душистый каравай... Первыми посетителями музея стали школьники.

ИЖЕВСК, 7. (Внештатный корр. «Правды» А. Артамонов). Село Юженинское не имеет особого пруда, но выделяется в удмуртский. А вот почему — заслуженно, потому что в этом селе находится музей хлеба.

В селе открылся первый в автономной республике Музей хлеба. Его экспонатами стали предметы крестьянского быта: лукошко, цепь для обмола зерна, ручная мельница, уродячие снопы, душистый каравай... Первыми посетителями музея стали школьники.

ИЖЕВСК, 7. (Внештатный корр. «Правды» А. Артамонов). Село Юженинское не имеет особого пруда, но выделяется в удмуртский. А вот почему — заслуженно, потому что в этом селе находится музей хлеба.

В селе открылся первый в автономной республике Музей хлеба. Его экспонатами стали предметы крестьянского быта: лукошко, цепь для обмола зерна, ручная мельница, уродячие снопы, душистый каравай... Первыми посетителями музея стали школьники.

ИЖЕВСК, 7. (Внештатный корр. «Правды» А. Артамонов). Село Юженинское не имеет особого пруда, но выделяется в удмуртский. А вот почему — заслуженно, потому что в этом селе находится музей хлеба.

В селе открылся первый в автономной республике Музей хлеба. Его экспонатами стали предметы крестьянского быта: лукошко, цепь для обмола зерна, ручная мельница, уродячие снопы, душистый каравай... Первыми посетителями музея стали школьники.

ИЖЕВСК, 7. (Внештатный корр. «Правды» А. Артамонов). Село Юженинское не имеет особого пруда, но выделяется в удмуртский. А вот почему — заслуженно, потому что в этом селе находится музей хлеба.

В селе открылся первый в автономной республике Музей хлеба. Его экспонатами стали предметы крестьянского быта: лукошко, цепь для обмола зерна, ручная мельница, уродячие снопы, душистый каравай... Первыми посетителями музея стали школьники.

ИЖЕВСК, 7. (Внештатный корр. «Правды» А. Артамонов). Село Юженинское не имеет особого пруда, но выделяется в удмуртский. А вот почему — заслуженно, потому что в этом селе находится музей хлеба.

ПИСЬМО С КОММЕНТАРИЕМ

«В поселке Дельта Перовского района Воронежской области живет Зоя Андреевна Наумлинская, воспитавшая девятых детей. Восемь лет назад, когда умер ее муж и на руках жены оставалось трое несовершеннолетних детей, она пошла работать на шахту «Перовская». На ту самую, где трудился муж, откуда он переехал на пенсию. Зоя Андреевна получила пенсию в 120 рублей. Все по закону. Дети помогают, так что более или менее обеспечены. Но давайте сопоставим сумму получаемой Зоей Андреевной пенсией с пенсией ее младшей дочери. Сорокдва, воспитавшая одного-двух детей, отработала 20 лет и имеет сейчас 120—132 рубля пенсией.

У Зои Андреевны были маленькие дети, инвалиды. Работать она — была бы постоянная. «Правда» попросила меня прокомментировать письмо. Нелегко многодетной матери на производстве, сама делай выростила. Трудясь закрывшейся на фабрике пошива и ремонта одежды, объем работ большой, требует полной отдачи. Ведь все работники равны перед законом, его необходимо выполнять. А дети болеют, нуждаются в заботе, помощи. Отсюда и возникают ситуации, когда не совпадают интересы работницы и производства.

Прочитав письмо, я вот о чем прежде всего подумала. С 1 января 1988 года вступает в силу Закон о государственном предприятии. В соответствии с ним общество будет все более экономно и производительно использовать каждую пару рабочих рук. Значит, противоречие это, то есть несоответствие в чем-то интересов женщины-матери и женщины-работницы, может даже и обостряться, если государство не предпримет специальных мер охраны трудовых прав женщин, воспитывающих детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим детей.

Прочитав законодательство о труде. Там в специальном разделе «Труд женщин» перечисляются социально-трудовые льготы для работниц-матери. Этот раздел трудового законодательства, как и другие акты, постоянно обновляется и дополняется. Недавно, например, увеличен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, повышены размеры некоторых пособий, предусмотрены жилищные и иные льготы семьям с детьми. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года значительно расширены льготы работа



## Встреча в верхах: дать миру шанс



● Так проходила митинг американских сторонников мира в Вашингтонском Лайфайет-парке. Фотографии специального корреспондента «Правды» В. Парадина.

## Беседа министров

БРАДЗ-НОРТОН, 7. (ТАСС). Здесь состоялась встреча члена Политбюро ЦК КПСС, министра иностранных дел СССР Э. А. Шеварднадзе с министром иностранных дел и по делам Содружества Великобритании Дж. Хью.

В ходе беседы, носившей конструктивный и деловой характер, были рассмотрены актуальные международные проблемы и некоторые вопросы двусторонних отношений. Министры с удовлетворением отметили, что после советско-британской встречи на высшем уровне в Москве в марте этого года политический диалог, контакты и взаимовыгодное сотрудничество двух стран в различных областях стали более динамичными, приобрели эффективный и системный характер. Было отмечено, что обоим странам выгодно и необходимо продолжать в духе предосторожности в начале будущего года визита Дж. Хью в Советский Союз.

## Популярное издание

В Англии читают книгу М. С. Горбачева

ЛОНДОН, 7. (Сам. корр. «Правды» А. Лютый). «Пока шел» — одной из центральных лондонских улиц — Черинг-кросс-роуд, дважды увидев за стеклом витрин книгу в синей суперобложке с портретом нашего руководителя и словом «Перестройка» в английском транскрипции. Книга Генерального секретаря ЦК КПСС «Перестройка и новое мышление для нашей страны и для всего мира» вышла здесь в свет на днях. Как восприняли ее англичане?

Оба магазина на Черинг-кросс-роуд принадлежат одной фирме — «Колеттс». Захожу в тот, что в доме № 129, модернистском здании из титановых панелей. Книжка М. С. Горбачева выставлена на самом видном месте — прямо напротив входа. Сидящая у кассы симпатичная 26-летняя Карол Тейлор, заместитель заведующего секцией, рассказывает: «Книжка раскупается бойко. В день продаж примерно по 20—30 экземпляров. Это считается очень хорошим показателем. По крайней мере у нас в магазине она — бестселлер».

Ну а что думают посетители «Колеттс»? Например, смуглый юноша, только раскрывший «Перестройку» на оглавлении? Зовут его Сабри, выходец с Ближнего Востока, в одном из столичных университетов занимается изучением политических наук. На вопросы отвечает охотно:

— Меня интересуют мысли господина Горбачева. Например, об Афганистане. Хочу из первоисточника знать, что он думает по различным проблемам. Поэтому и собираюсь приобрести книгу.

## Отъезд делегации

По приглашению Временного Совета национальной обороны Ливии 7 декабря в Акру отбыла делегация КПСС во главе с первым секретарем Камчатского обкома КПСС П. И. Резниковым. (ТАСС).

## Преодолевай предрассудки

ПАЛЕРМО, 7. (Соб. корр. «Правды»). Здесь, в административном центре острова Сицилия, завершилась работа международной конференции, посвященной 70-летию Октябрьской революции и ее влиянию на развитие современных международных отношений. Конференция была организована по инициативе итальянской общественной организации Средиземноморский центр культурных инициатив.

Подводя предварительные итоги четырехдневного обсуждения, можно сказать, что к целому ряду дискуссий откликнулись со своего рода призывом, который содержался в приветственной телеграмме, присланной министром иностранных дел Италии Дж. Андреотти, — «преодолеть древние предрассудки, объективно взглянуть на события последних 70 лет и углубить, основываясь на научном и культурном диалоге в пользу мирного сопоставления взглядов и диалога в Европе и во всем мире».

В. ГАН, Е. ГРИГОРЬЕВ, Т. КОЛЕСНИКОВ, Вашингтон.

## ЛЮДИ ПЕРЕСТРОЙКИ

## Своими руками

Коста — сокращенное имя Костадиной Джатевы. Так за просто, по-дружески зовут его в цехе.

Что я о нем знаю? 36 лет на заводе, и все в одной должности — рабочий. Он известен всей Болгарии. Член ЦК БКП, член Государственного совета НРБ, дважды Герой Социалистического Труда Республики.

Перед знакомством с ним не задерживалось сомнение: может, работает за него другое, а он в основном представляет? И вот встреча в цехе корпусных деталей. Оказалось, Джатев сегодня первый день из отпуска. Стоял у станка, по цеху... Одет Коста в синий комбинезон со следами рыжих пятен от машинной смазки. Станок его громадный, как дом, марки «ТОЗ» чехословацкого производства. Вот на реальном подъемном кране подвешены к нему две трехтонные заготовки — это будущие части станков обрабатывающих центров. Коста валил фрезы, и они пошли слой за слоем снимать по заданной программе стружку.

Замечая попутно, что пол вокруг станка выщипан. Нигде ни масляных луж, ни хрустящей под ботинками стружки. Коста время от времени достает то один, то другой из мерительных инструментов, зорко следит за показаниями датчиков и приборов. Детали в нем величавые по размерам, но требуют микроновой точности обработки.

Рука застыла, глаза напряжены, а говорит без помех. Коста рассказывает, что родом он из Пиринского края. Гора есть такая на юге Болгарии, вторая по высоте после Риль. Второстепенно хвастаться не приходится, он сын сапожника. Помогал отцу мальчиком, потом отправился на заработок на постройку дорог. С 18 лет здесь, на ЗММ.

Расшифровывается это как «Завод металлообрабатывающих машин». Был тут рядом с рабочей свободой когда-то механические мастерские. После 9 сентября 1944 года свезли тут же и со всей страны толпы рабочих, фрезеров, сверльников, шлифовальщиков и прочие станки.

Прибыли советские специалисты. По чертежам он, Джатев, вместе с другими рабочими вытаскивал детали, из которых собирали потом первый болгарский станок.

Как его назвали? «Планетарный» — так окрестили станок. ЗММ, отсюда, сейчас станки, автоматические, линии, агрегаты, системы, производственные управления, обрабатывающие центры и другую технику в 50 с лишним стран, в том числе в технические развитые.

К Косте то и дело подходят товарищи по цеху, члены бригады, а их ведь немало — 44 человека. Бригада называется комплексной, укрупненной. Бригада «наследство» впервые в 1986 году было не назначено, а выбрано самими рабочими. Бригадир А. Цамбон, с которым познакомил меня Джатев, вспоминал, что испытание было не из легких. Голосование — то тайное, две трети голосов надо набрать. И далеко не все на заводе минувший этот барьер благополучно. Вместе с бригадиром таким же образом избирали и совет бригады, в него вошли лучшие А. Байкушев, Т. Милушев, А. Цветославов и Б. Иванов. Так что партийное бюро не ошиблось в рекомендации.

Бригадир зовут в другую пет, а мы с Костой сидим беседуем под мерный шумок станочной стружки. Коста чуть изменил режим движения каретки, вытер палец пальцем и вспоминает о поездках в Советский Союз.

— Много там у меня дру-

зей, особенно на Малой Калужской, на «Красном пролетарии». Другим был с бывшим директором — Костой. Олег Алексеевич все меня в шутку называл «Коста» — рабочей косточкой. Наверное, за мою дотошность, за то, что я все хотел своими руками потрогать. Ну а я его величал в ответ «красным королем». Почему? Коста особенно запали в память один его слог, сказанные как бы в раздумье с самим собой: «Смотри, Коста, как жизнь меняется. Когда-то вы ходили у нас в учениках. Потом стали равноправными партнерами. А сейчас, может, нам уже дотошнее вас придется, учениками у вас в чем-то окажемся. А, что скажете?»

Связано это его замечание с тем, продолжает старичок, — что результаты сотрудничества с НРБ на «Красном пролетарии» очень заметны. Две трети выпускаемых станков с часовой программным управлением снабжены болгарскими электроприводами. Две тысячи станков, которые собирают на Малой Калужской, имеют болгарскую «начинку».

Сейчас сотрудничество с советскими специалистами вступило в новый этап. В октябре 1985 года было подписано соглашение о создании совместного советско-болгарского научно-производственного объединения «Иваново-София». Партнером софийцев стало знаменитое станкообъемное предприятие имени 50-летия СССР из Иваново. А краснопротарцы вместе с комбинатом «Береза» из Стара-Загора слились в другое подобное совместное объединение.

Коста вспоминает волнующие минуты митинга на заводе во время приезда сюда советской делегации. От имени рабочих он держал тогда речь, стоя на трибуне, с которой выступил перед коллективом М. С. Горбачев. Запомнились слова советского руководителя о том, что сейчас в условиях ускорения социально-экономического развития нужны более эффективные, более смелые и гибкие методы сотрудничества.

Каждое новое дело, международные совместные объединения, конечно, нуждаются в поддержке партийных органов, министерств, ведомств, но главное слово все же за теми, кто непосредственно «создает продукцию», за рабочими и специалистами.

На память о посещении завода советской делегацией в модель болгарского универсального токарного станка. В сравнении с теми простейшими последовательными «Планетарными» он выглядел, конечно же, как образец технической мысли. Но время идет, и то, что было новым вчера, сегодня уже устаревает.

По инованскому чертежам был создан первый в Болгарии обрабатывающий центр «ИС-500». Расшифровывается так: ИС — это первые буквы названия нового объединения «Иваново — София». А цифра 500 указывает на предельно возможные габариты обрабатываемых деталей, то есть до 500 миллиметров. На международном ярмарке в Пловдиве «ИС-500» выставился как главный экспонат и привлек всеобщее внимание.

Джатев рассказывает об этом с отменным гордостью, потому что корпусные детали для гиганта вытачивал на своем станке он, Коста. Потом вспоминает, как не раз приезжал на завод и ходил по этажам В. Кабандзе, назначенный генеральным директором их международного объединения. Запомнились обремененная им фраза, которую воспроизвела заводская многотиражка:

«Машинист-ремонтник: «Мне уже за шестьдесят», — сказал Владимир Павлович, — и создание совместного объединения — это, наверное, не бедная песня. Вот почему я так хочу довести дело до конца, прорвать барьеры и препоны, чтобы своими глазами увидеть плоды интеграции, доказать преимущества этой формы сотрудничества».

А барьеров этих оказалось ой как много. Дело новое, неизведанное, чуть ли не каждый вопрос упирается в препоны, в инструкции, а кто ее отменит? Даже послала специалистов друг к другу, да просто нормальная телефонная связь между Ивановом и Софией на первых порах вырастала в проблему. Сейчас дело сдвинулось. Идет психологическая перестройка людей. Создано совместное координационное бюро, налажена подготовка кадров, разработаны конкретные планы наращивания производства в условиях совместного предприятия. Рассматриваются варианты взаимодействия заводских партийных организаций, а может быть, и перспективе и создания объединенного парткома. Словом, перестройку приходится вести на ходу, и касается она по сути дела каждого. Времена на раскатку не дано.

— На Западе находятся охотники представить дело таким образом, что создание совместных фирм в странах СЭВ — это, мол, чисто конъюнктурное, пропагандистское мероприятие. В действительности же ставится задача взять до дышки все возможности социалистической интеграции, лучше использовать взаимный потенциал. Первые результаты обнадеживают. Наше объединение действует два года, а созданы уже совместно многие десятки обрабатывающих центров и сотни агрегатных машин. И все же, — продолжает задумчиво Коста, — мы у себя на партийных собраниях, совместных производственных встречах с коллегами отмечаем, что перед нами много еще неясного и даже в принципе недоумного, недоиспользованного. Нет единой документации, системы взаимного информирования, не отлажены взаимосвязи в ценообразовании.

Начинается совместное объединение, а действуем по прежнему — каждый сам по себе, по своим планам, «правильным» нормам и в соответствии с реально действующим экономическим механизмом. Многие вопросы взаимодействия в области международного права, экономических стимулов и санкций, транспорта и материально-технического снабжения еще предстоит обсуждать и решать.

Слушаешь Джатева и невольно думаешь: как изменился, как вырос современный рабочий Болгарии. На глазах одного поколения проделан грандиозный путь развития. Когда-то это был по преимуществу кустар-самоучка, мастер на все руки — кузнец, портной, бондарь или, как отец Косты, сапожник. Потом появились в Болгарии свои металлурги, химики, машиностроители.

А сейчас? Это электротехники, лаборанты или рабочие-инженеры высочайшей квалификации, каким и является Костадин Джатев. Недаром бригадир А. Цамбон так сказал о нем:

«В Джатеве соединились мозг и рука, инженер и рабочий. Это образец нового типа, в котором научно-технический прогресс соединяется с огромной практикой и опытом, добытым десятилетиями...»

Л. ЖМЫРЕВ, (Соб. корр. «Правды»), г. София.

## В рамках консультаций

ВЕНА, 7. (ТАСС). Сегодня здесь состоялась очередная встреча в рамках консультаций стран Варшавского Договора и НАТО с целью выработки мандата переговоров о сокращении вооруженных сил и обычных

вооружений в Европе от Атлантики до Урала. Было продолжено согласование положений, относящихся к целям будущих переговоров и методам их достижения.

## Важные итоги

Итогом высшего совета афганского народа — завершившейся в Кабуле Лойя джирги — была принята 7 декабря пресс-конференция, состоявшаяся в посольстве Афганистана в Москве.

Выступая перед советскими и иностранными корреспондентами, посол Республики Афганистан в Советском Союзе М. Сафи сказал о политическом значении форума. Его решение, отметил он, создает основу для мирного урегулирования обстановки вокруг Афганистана. Успешное завершение Лойя джирги свидетельствует в то же время о достижениях политики национального примирения. После информирования собравшихся о том, как этот курс, хорошо понятный народу Афганистана, претворяется в жизнь.

Афганский представитель выразил уверенность, что на основе новой конституции, которая является подлинно народной и самой демократичной за всю историю страны, будут укреплены позиции Афганистана, осуществится его дальнейшее развитие как миролюбивого, независимого, неприсоединившегося государства. (ТАСС).

Мы гордимся и дорожим дружбой с СССР, с которым связала Афганистан историческая судьба, сказал М. Сафи, указав на решение афганского народа укреплять дружественные, добрососедские отношения между двумя странами. (ТАСС).

## Интервенты должны убраться

Необходимость вывода интервентнистских сил ЮАР с территории Анголы — такова была тема выступления члена коллегии МИД СССР В. М. Васева 7 декабря на брифинге для советских и иностранных журналистов в пресс-центре МИД СССР.

Советский представитель напомнил собравшимся, что 25 ноября Совет Безопасности ООН принял резолюцию 602, в которой решительно осуждается расистский режим ЮАР за продолжение и усиление актов агрессии против Народной Республики Ангола и содержится требование о безоговорочном выходе всех южноафриканских войск с ангольской территории. Советом Безопасности были отвергнуты попытки режима Претории оправ-

дать свою агрессию ссылками на то, что правительству Анголы оказывают помощь кубинские военнослужащие, советники и эксперты СССР и других стран.

В связи с решением Совета Безопасности международная общественность ожидает от властей ЮАР немедленного вывода своих интервентнистских войск с территории суверенной Анголы — государства, являющегося членом ООН. Движения непризнания и ОАЕ, подчеркнул представитель МИД СССР. На этом самым решительным образом настаивает и будет настаивать Советский Союз. Какими-либо уловками и отговорами, как и в общепринятых в этом вопросе со стороны ЮАР, недопустимы. Все последствия за невыполнение ре-

зольции 602 целиком и полностью лягут на власти Претории.

Отвечая на вопросы корреспондентов, член коллегии МИД СССР напомнил, что кубинские войска находятся в Анголе по просьбе ее законного правительства в полном соответствии с Уставом ООН. Их задача — оказание помощи суверенному государству в защите от агрессии со стороны расистского режима. Что такая агрессия существует — факт бесспорный, во всеуслышание признанный самим агрессором. Советские же военнослужащие, находясь в Анголе по согласованию с правительством этой страны, выполняют советские функции и ни в каких военных действиях не участвуют. (ТАСС).

## Первые шаги

ВЬЕНЬЯН, 7. (ТАСС). Достигнутые на недавних переговорах в Пекине договоренности о восстановлении дружеских отношений и возобновлении обмена послами между Лаосом и Китаем

являются новым шагом на пути нормализации двусторонних отношений. Однако одних деклараций мало, пишет «Ласансон» в редакционной статье. Необходимы еще и реальные действия в этом

направлении со стороны Китая. Лаосский народ высоко оценивает итоги визита делегации МИД ЛДНР в КНР и выражает надежду, что китайская сторона будет действовать в соответствии со своими словами, подчеркивает газета.

## Предстоит большая работа

От специальных корреспондентов «Правды»

В Вашингтоне все готово к началу советско-американской встречи на высшем уровне. Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев прибыл сегодня сюда во второй половине дня.

У нас в Советском Союзе в этот момент уже наступила следующая календарная дата. В век космических скоростей почти все подластно людям, кроме ритма вращения Земли. Все возражающее множество событий преследует в один сутки. Но часовые пояса остаются. Между Москвой и Вашингтоном разница в них немалая — восемь часов. Вот и получается: в Москве световой и рабочий день уже пошел, а здесь он только начинается. Невыгодная ситуация для наших средств массовой информации, ибо то, что будет происходить в дни визита по вечерам, уже никак не попадает в номер утренней газеты.

Рабочий день мировой политики начнется здесь 8 декабря с 10 часов утра (то есть в 18 часов по московскому времени) с официальной церемонии встречи советского руководителя с южноамериканским лидером. Протокольные, как принято их называть, мероприятия не займут, однако, много времени и в ходе третьей советско-американской встречи в верхах. Так уж они с самого начала — с Женевы — сложились у М. С. Горбачева и Р. Рейгана, что основное время и внимание отводилось переговорам, беседам с глазу на глаз, обсуждению наиболее актуальных проблем современности. За три дня визита по программе, с которой познакомили журналистов, предусмотрено по меньшей мере пять таких встреч. Но «ветераны» Женевы и Рейкьявика, а их довольно много в открывшемся сегодня в отеле «Мэриот» международном пресс-центре, вспоминают, что в обоих случаях имело место «перевыполнение плана» бесед.

Но вот чего не было на предыдущих встречах, так это реальных шагов в деле ядерного разоружения. Ныне же программа встречи предусматривает в первый же день переговоров между руководителями СССР и США подписание договора о ликвидации РСД и ОТР. Оно произойдет в восточной комнате Белого дома, и это будет исторический момент — первый шаг на многотрудном пути к безъядерному миру. После этого торжественного акта — снова переговоры, вышедший список которых может закончиться только в том, чтобы отыскать дальнейшее продвижение к миру без войн и оружия. Первый день в Белом доме, который Президент даст в честь советского гостя.

С утра до позднего вечера будет загружен и второй день визита. Встреча с лидерами конгресса, переговоры с Президентом в Овальном кабинете Белого дома, посещение госдепартамента. Беседа с ведущими американскими редакторами и издателями. Наконец, ответный прием в советском посольстве. В ходе визита предусмотрен ряд других встреч. Переговоры же займут значительную часть и заключительного дня Вашингтонской

встречи в верхах, по итогам которой М. С. Горбачев, как предполагается, проведет здесь перед отлетом пресс-конференцию. Как видим, визит серьезный, ответственный, имеющий подлинно рабочий характер. Казалось бы, были все основания начать его с торжественного акта подписания договора. Ведь проделана огромная работа. Трудно переоценить значение первого реального шага на пути уничтожения ядерных arsenалов. Но от третьей и намеченной четвертой встреч руководителей СССР и США в столь ответственный период мир ждет большего, чем формальная фиксация того, о чем принципиально договорились еще в Рейкьявике. Ждет не только продолжения дискуссий, а осязательного сдвига, конкретных результатов в ключевом вопросе устранения ядерной угрозы — сокращения стратегических вооружений и недопущения вывода оружия в космос.

И как бы ни был важен сам по себе договор РСД — ОТР, он все же касается лишь четырех процентов накопленных ядерных arsenалов. Теперь важно сделать дальнейший шаг на пути ядерного разоружения. Вот почему сердцевину советско-американских отношений сегодня составляет именно проблема сокращения стратегических наступательных вооружений. Здесь есть реальные перспективы. О них-то и пойдет большой разговор в Вашингтоне. Советская позиция четкая: наша страна готова на 50-процентное сокращение СНВ на первом этапе при строгом соблюдении Договора по ПРО. И она, что не менее важно, — за поиск в конструктивном духе взаимовыгодных путей развития взаимопонимания.

— Я рад, что в столицу США приезжает М. С. Горбачев. Может быть, мы подождем к началу великой исторической эры. В ходе встречи на высшем уровне будет подписан договор по РСД — ОТР. Думаю, что конгресс его ратифицирует. Жаль только, что ратификация придется на период избирательной кампании, так что политиканство вмешается в это дело. Но полагаю, что в целом это не воспрепятствует утверждению договора.

Если смотреть в будущее, то нужен, на мой взгляд, ряд неформальных встреч представителей обеих стран, чтобы поработать и обсудить, где мы находимся и в какой точке развития наших отношений мы хотим оказаться в конце столетия. Надо посмотреть, какими должны быть отношения между США и СССР во всех областях — от культуры до проблем отношений между НАТО и странами Варшавского Договора, прав человека.

С уверенностью могу сказать, что происходящее сейчас между нашими странами — это не разговор глухих, мы начинаем прислушиваться и слышать друг друга. Если проанализировать интервью наших двух стран, разномыслие, разрозненности, разногласия, что уверенность в улучшении отношений все же больше, чем разочарованности. Итак, встреча начнется свой отсчет времени. Огромный интерес, который проявляется к ней в американской столице. И не только здесь — во всем мире.

В. ГАН, Е. ГРИГОРЬЕВ, Т. КОЛЕСНИКОВ, Вашингтон.

## Они так считают ДЕЛИ

Мы, члены парламента Индии, горячо приветствуем встречу в верхах между Президентом Р. Рейганом и советским руководителем М. Горбачевым, говорится в заявлении 210 членов индийского парламента.

Они представляют 19 политических партий страны и независимых. Мы особо приветствуем соглашение о ликвидации ракет средней и меньшей дальности, отмечают парламентарии.

## БОНН

Президент ФРГ Р. фон Вайцзекер видит в этой встрече по РСД и ОТР шанс на дальнейшее продвижение в области разоружения.

Политика реформ, проводимая М. С. Горбачевым, заявил президент газете «Альгемайне цайтунг» в Майнце, представляет Европе преимущество, благодаря которому обе системы на Востоке и Западе смогут научиться так сотрудничать между собой, чтобы не было пути назад.

## БРЮССЕЛЬ

«Социально-христианская партия» выражает полное удовлетворение предстоящим подписанием в Вашингтоне советско-американского договора по ракетам средней и меньшей дальности, заявил член бюро СКП А. Гелан.

«Этот договор дает надежду на то, что в мире будет меньше оружия, отношения между Востоком и Западом станут более стабильными, а безопасность Европы заметно повысится», — подчеркнул он.

(По сообщениям соб. корр. «Правды» и ТАСС).

## Желаю успеха

Открытое письмо американки М. С. Горбачеву

Уважаемый Генеральный секретарь!

Хочу пожелать Вам удачи на предстоящей встрече с нашим Президентом. Многие из нас не знают о горячем стремлении и любви советских людей к миру.

Говорят, что во время встречи в верхах наш Президент собирается читать Вам наравочения по правам человека. Если он действительно станет делать это, прошу Вас, покажите ему это письмо и спросите, почему десять процентов людей его страны каждый день остаются голодными. Пожелайте, просите его, почему двадцать пять процентов американской молодежи живет в нищете и почему в некоторых районах число неокончивших обучение в школах достигает или превышает пятьдесят процентов. Спросите его также, почему в самой богатой стране мира пожилые люди и калеки должны жить на улице и не иметь медицинской помощи. И наконец, Генеральный секретарь, пожалуйста, спросите нашего Президента, не лучше ли вместо создания еще одной системы вооружений (для «вездных войн») обеспечить население его страны основными правами человека.

В заключение хочу еще раз пожелать Вам успеха и поблагодарить Вас за усилия сделать планету значительно более безопасной для всех ее обитателей. У советских людей есть все основания гордиться Вами и собой.

Дорис Л. ЛАНГДОН, 1688 Джон Хилл Роуд, г. Юрика, Калифорния, США.



Вниманию. Микрофон включен!

Рисунок Д. Агаева.







